



cbm
christian blind mission

Rapport sur le Développement Inclusif à Base Communautaire 2024



Créer un changement durable



Titre de la page : Annete, travailleuse communautaire, et Emmanuel, volontaire du DIBC, conseillent Liliane sur la rééducation de son fils Joseph au centre de rééducation de Gahini, au Rwanda. © CBM/Hayduk

Ci-dessus : Un groupe d'entraide soutenu par CBM par l'intermédiaire de son partenaire, National Union of Disabilities of Rwanda (NUDOR). © CBM

Préface

Le Développement Inclusif à Base Communautaire (DIBC) est une méthode de travail qui garantit que les personnes en situation de handicap soient respectées et incluses dans leurs communautés sur une base d'égalité et ce, dans tous les domaines de la vie. Dans l'édition du rapport sur le DIBC 2024, nous examinons comment nos programmes communautaires contribuent à la réalisation d'un changement durable dans des environnements changeants et souvent exigeants.

De nos jours, la plupart des communautés avec lesquelles travaillent nos partenaires doivent faire face soit à des crises locales aiguës, soit aux répercussions d'autres crises, telles que la guerre en Ukraine et les conséquences du changement climatique. La réactivité et l'adaptation (au climat) sont donc au cœur de nos projets en DIBC. Nous appuyons les partenaires qui travaillent avec les communautés à renforcer la résilience, à développer des mécanismes d'adaptation et à travailler avec succès à l'inclusion des personnes en situation de handicap dans des contextes difficiles.

Notre section « Actualités en bref du DIBC » vous donne un aperçu de la diversité de notre travail, qui va depuis la promotion de l'innovation locale au renforcement des capacités du DIBC, en passant par l'utilisation des fonds institutionnels disponibles pour une programmation locale inclusive.



Dominique Schlupkothen

Directeur du Développement Inclusif à Base Communautaire

« Ce qui me frappe et me rend humble, c'est la façon dont les gens, malgré des contextes défavorables, ne se découragent pas, mais se serrent plutôt les coudes et œuvrent en faveur de communautés plus inclusives. »

Je vous invite à explorer les éléments clés de notre travail en DIBC qui garantissent que le changement soutenu par CBM peut durer au-delà des activités d'un projet :

- La collaboration avec les organisations de personnes en situation de handicap (OPH) est un élément clé du DIBC. Nous commençons par le point de vue d'une activiste pour les droits des personnes en situation de handicap et sur les raisons pour lesquelles le DIBC adopte une approche intersectionnelle, impliquant différents points de vue au sein de la communauté ([page 8](#))
- Un représentant d'une OPH explique comment les personnes en situation de handicap peuvent élaborer des projets communautaires résilients qui répondent aux chocs externes ([page 9](#))
- Nous examinons comment un projet sur les moyens de subsistance incluant les personnes en situation de handicap en Inde a procuré des avantages à long terme à l'ensemble de la communauté ([page 10](#))
- Enfin, nous expliquons comment et pourquoi nous plaidons pour l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les systèmes politiques nationaux et internationaux ([page 11](#))

Ce qui me frappe et me rend humble, c'est la façon dont les gens, malgré des contextes défavorables, ne se découragent pas, mais se serrent plutôt les coudes et œuvrent en faveur de communautés plus inclusives. La solidarité, au niveau local comme au niveau mondial, est souvent un facteur de réussite méconnu. Je suis fier qu'avec nos partenaires, nous contribuons de manière significative à un monde solidaire, en œuvrant pour des communautés intégrant personnes en situation de handicap et pour le changement durable que nous souhaitons voir.



Projets de DIBC dans le monde

Les Amériques

Pays	N. de projets	N. de partenaires	Budget pluriannuel (EUR)
1 Guatemala	4	4	2.705.356
2 Haïti	1	1	269.954
3 Honduras	3	3	1.985.108
4 Nicaragua	3	2	797.091
Multi-pays	2	2	723.034
Total	13	12	6.480.543

Europe

Pays	N. de projets	N. de partenaires	Budget pluriannuel (EUR)
5 Ukraine	2	1	313.184
Total	2	1	313.184

Afrique Centrale et Occidentale

Pays	N. de projets	N. de partenaires	Budget pluriannuel (EUR)
6 Bénin	1	1	322.000
7 Cameroun	4	3	2.681.910
8 Côte d'Ivoire	3	3	2.007.175
9 RDC	4	4	1.102.419
10 Niger	8	7	3.890.398
11 Nigéria	12	11	2.469.316
12 Sierra Leone	1	1	500.000
13 Togo	10	6	4.710.080
Total	43	36	17.683.298

Source : Données du projet de DIBC de CBM, 31 March 2024.

Asie et Méditerranée Orientale

Pays	N. de projets	N. de partenaires	Budget pluriannuel (EUR)
23 Inde	15	10	5.654.256
24 Jordanie	3	3	1.616.975
25 Liban	2	2	1.212.164
26 Népal	2	2	1.307.561
27 Pakistan	6	6	2.850.567
28 Territoires Palestiniens	6	3	5.433.805
29 Sri Lanka	7	6	2.193.531
Total	41	32	20.268.859

Projets mondiaux

N. de projets	N. de partenaires	Budget pluriannuel (EUR)
3	3	628.700

Afrique Orientale et Australe

Pays	N. de projets	N. de partenaires	Budget pluriannuel (EUR)
14 Éthiopie	19	11	10.996.936
15 Kenya	11	9	3.294.107
16 Malawi	5	5	4.985.700
17 Rwanda	5	3	2.761.285
18 Soudan du Sud	5	3	3.353.812
19 Tanzanie	6	4	1.631.214
20 Ouganda	14	8	4.511.948
21 Zambie	5	4	2.449.970
22 Zimbabwe	1	1	512.326
Multi-pays	1	1	257.247
Total	72	49	34.754.545

Total

No. pays	29
No. projets	174
No. partenaires	133
Budget pluriannuel (EUR)	80.129.129

Actualités en bref du DIBC



Dans le monde

Nos partenaires **Cameroon** Baptist Health Services, Doaba Foundation au **Pakistan** et PARIVAAR : National Confederation of Parent Organisations en **Inde** ont reçu notre Fonds d'innovation du DIBC 2023 pour développer leurs idées de projets plus créatives.

Nous faisons partie du comité international d'organisation du congrès de DIBC Asie-Pacifique 2023 au **Cambodge** et avons été invités à travailler avec le gouvernement **népalais** et les parties prenantes pour coordonner le congrès de 2027.

Trois projets d'éducation inclusive soutenus par CBM à **Gaza**, au **Guatemala** et au **Kenya**, gérés respectivement par les partenaires Atfaluna Deaf Children's Society, ADISA et Waldorf Kakuma Project, ont remporté le Zero Project Award 2024. Ce prix récompense les projets qui répondent aux besoins et aux droits des personnes en situation de handicap et qui contribuent à créer une société plus juste, plus équitable et plus inclusive.

Asie et Méditerranée Orientale

En **Inde**, CBM a reçu le prix Divyangjan Swabhiman Samman pour des projets qui contribuent à faire progresser l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Nous avons travaillé avec notre partenaire CAMID (Centre for Accessibility, Monitoring and Information on Disability) et l'Université de Kelaniya au **Sri Lanka** pour publier une nouvelle étude sur l'inclusion des personnes en situation de handicap dans l'éducation, le développement économique et les transports dans trois provinces.

En **Jordanie**, nous travaillons sur un nouveau projet avec le Conseil Supérieur pour les Droits des personnes en situation de handicap ainsi qu'avec des organisations de personnes en situation de handicap (OPH), des organisations communautaires et d'autres organisations nationales de la société civile. Ce projet comprend l'élaboration et la mise en œuvre de nouvelles normes nationales en matière de DIBC afin d'intégrer le DIBC, de concrétiser les droits des personnes en situation de handicap et de garantir l'égalité d'accès aux services.



© CBM

Ci-dessus : Joséphine a participé au projet Waldorf Kakuma au Kenya, qui a reçu le Zero Project Award.

Afrique Orientale et Australe

Nous avons lancé le nouveau cours condensé du DIBC en partenariat avec le Département des Sciences de la Santé et de la Réadaptation, certifié par l'université du Cap en **Afrique du Sud**. Il s'agit d'un dernier niveau avancé de notre formation en DIBC et il est ouvert au personnel et aux partenaires de CBM ainsi qu'aux étudiants.

En **Zambie**, nous avons travaillé avec notre partenaire l'Hôpital Beit CURE et le gouvernement de la Zambie pour lancer le tout premier laboratoire d'os temporal du pays pour les soins de l'oreille et de l'audition.

À droite : Hôpital Beit Cure (BCH) Lusaka, Zambie. Mercy (9 ans) après une opération pour une infection chronique de l'oreille moyenne, examinée par le Dr Haben Werkinah.



© CURE International

Les Amériques

Au **Guatemala**, un consortium d'OPH ayant remporté le Fonds d'innovation du DIBC 2022 a signé un protocole d'accord avec le Tribunal Suprême Électoral du Guatemala pour garantir l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les processus électoraux.

Nous nous sommes associés au réseau Latino-Américain des Organisations de Personnes en Situation de Handicap et de leurs familles pour publier une nouvelle étude sur les droits des personnes en situation de handicap au **Honduras**, au **Nicaragua** et au **Guatemala**.

Afrique Centrale et Occidentale

Au **Togo**, nous avons lancé un nouveau projet pour une durée de 12 ans, financé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Économique et de Développement, qui sera mis en œuvre par la Fédération Togolaise des Associations des Personnes Handicapées, le Programme National Togolais pour la Santé Oculaire et la Coalition Nationale Togolaise pour l'Éducation Pour Tous. Le projet vise à mettre en place des structures durables pour des soins de santé inclusifs et à dynamiser les groupes défavorisés afin de participer au développement social et économique du pays.

Au **Nigeria**, nous travaillons avec nos partenaires, Elim Christian Vocational Training Centre et Centre for Gospel Health and Development, sur un nouveau projet de trois ans financé par l'Union Européenne pour renforcer la résilience des Organisations de la Société Civile et des OPH en mettant en œuvre des stratégies d'adaptation et d'atténuation du changement climatique, basées sur une approche inclusive à base communautaire.

« Au Guatemala, un consortium d'OPH ayant remporté le Fonds d'innovation du DIBC 2022 a signé un protocole d'accord avec l'Autorité Électorale du Guatemala pour garantir l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les processus électoraux. »



© ZeroProject/Rupert Pessi

Ci-dessus : Carmen Lucía Guerrero (CBM) et Mauricio Mogollón (ADISA) reçoivent le Zero Project Award pour leur projet au Guatemala.

« L'inclusion ne se limite pas à compter »

Adopter une approche intersectionnelle

Le programme de formation du DIBC de CBM permet aux collègues et aux partenaires d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour mettre en œuvre la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées dans les communautés locales. **Silvia Quan**, actuellement présidente du **Colectivo Vida Independiente** au Guatemala, est co-formatrice du DIBC en Amérique centrale et en Méditerranée Orientale. Elle explique pourquoi une approche intersectionnelle est la clé de projets en DIBC efficaces et durables.

Le Développement Inclusif à Base Communautaire est dirigé par la communauté et centré sur les personnes. Cela signifie que pour être mis en œuvre efficacement, le DIBC doit être adapté au contexte local et aux personnes en situation de handicap au sein de cette communauté. Les personnes en situation de handicap ne constituent pas un groupe homogène.

Une approche intersectionnelle tient compte de cette grande diversité de personnes et de situations pour obtenir de meilleurs résultats à long terme.

Lorsque nous parlons des droits des femmes en situation de handicap, par exemple, nous devons appliquer une approche intersectionnelle. Les femmes en situation de handicap sont différentes ; nous sommes jeunes, âgées, autochtones, migrantes,

« Si possible, concevoir et mettre en œuvre des programmes qui ne s'adressent pas uniquement aux femmes adultes ; inclure les jeunes femmes, les filles qui ont des expériences et des besoins différents. Ou encore les femmes autochtones, les femmes d'ascendance mixte, les femmes urbaines, les femmes rurales. »

nous venons de classes socio-économiques différentes, de zones rurales et urbaines, pour ne mentionner que quelques aspects de notre identité. L'intersectionnalité signifie que chaque femme vit le handicap différemment. Il est donc essentiel de prendre en compte la diversité des expériences vécues par les femmes en situation de handicap lorsque l'on travaille sur des programmes d'autonomisation, d'inclusion dans la population active, de soutien économique ou d'éducation.

Dans mon expérience vécue, en tant que femme aveugle et descendante de migrants chinois, j'ai été confrontée à des situations où cette intersection m'a affectée de manière discriminatoire. Souvent, lorsque les gens travaillent sur les questions de handicap, ils oublient que ces intersections ont un impact négatif sur la façon dont un droit peut être respecté ou sur l'efficacité de l'inclusion des femmes et des filles en situation de handicap.

L'inclusion ne consiste pas seulement à compter et à dire, par exemple, « nous avons 500 ou 100 femmes ». Il s'agit également de prendre en compte ces intersections. Les expériences vécues sont si variées qu'il est préférable de prendre en compte tout ce qui peut l'être. Si possible, concevoir et mettre en œuvre des programmes qui ne s'adressent pas uniquement aux femmes adultes ; inclure les jeunes femmes, les filles qui ont des expériences et des besoins différents. Ou encore les femmes autochtones, les femmes d'ascendance mixte, les femmes urbaines, les femmes rurales.



« Rien sans nous »



La collaboration avec les organisations de personnes en situation de handicap

Les catastrophes liées au climat et aux activités humaines augmentent de façon spectaculaire, mais trop souvent, les personnes en situation de handicap sont laissées pour compte. **Nogning Armelle Aimerique** est la Présidente du Conseil d'Administration de l'Unité de Coordination des Associations de Personnes en Situation de Handicap dans la région du Nord-Ouest du Cameroun, qui travaille avec notre partenaire, le Cameroon Baptist Health Services (CBCHS) sur une série de projets de DIBC. Elle explique pourquoi les personnes en situation de handicap doivent être impliquées dès le départ.

Le mouvement de défense des droits des personnes en situation de handicap a une devise : « Rien sur nous sans nous ». Notre devise au sein de l'Unité de Coordination est : « rien sans nous ». Nous disons cela parce que nous faisons partie de la communauté et de la société, et que nous ne nous limitons pas aux questions spécifiques qui concernent les personnes en situation de handicap.

Un proverbe dit que celui qui porte la chaussure sait où elle fait mal. Les personnes en situation de handicap devraient être impliquées dans la prise de décision car elles connaissent mieux que quiconque les défis auxquels elles sont confrontées et sont plus susceptibles de trouver les bonnes solutions.

Comme d'autres pays dans le monde, le Cameroun est touché par le changement climatique. Certaines régions du pays connaissent de graves sécheresses et inondations qui affectent les groupes les plus vulnérables. Les personnes en situation de handicap sont souvent durement touchées parce qu'elles n'ont pas ou peu accès à l'information. Souvent, les systèmes d'alerte précoce inclusifs sont inscrits dans les politiques, mais nous ne voyons aucune action. Ainsi, les personnes en situation de handicap perdent leur vie ou deviennent plus vulnérables.



Le handicap englobe un large éventail d'expériences et de caractéristiques. Une approche réellement inclusive du handicap devrait être globale et holistique, garantissant que toutes les personnes en situation de handicap sont prises en compte et que leurs besoins sont satisfaits de manière adéquate.

L'Unité de Coordination a travaillé avec CBM et CBCHS pour organiser des ateliers pour les parties prenantes sur la Réduction des Risques de Catastrophes pour les Personnes en Situation de Handicap (RRCI) au Cameroun. Nous faisons partie d'un groupe qui développe un réseau africain pour la RRCI, qui s'est réuni l'année dernière lors d'un atelier au Niger financé par CBM, l'Alliance Internationale des Personnes Handicapées et le Forum Africain des Personnes Handicapées. Nous voulons représenter les OPH africaines dans les réseaux régionaux et internationaux de RRCI et partager des informations avec les organisations de personnes en situation de handicap locales. Nous voulons nous assurer que nos voix sont entendues, établir des systèmes d'alerte précoce inclusifs en Afrique et nous assurer que les personnes en situation de handicap sont largement impliquées.

Lorsque l'on implique les personnes en situation de handicap dès le début, le potentiel de durabilité à long terme est plus élevé. En effet, dès le départ, elles peuvent donner leur avis sur la manière dont les choses devraient être faites. Elles s'approprient du projet et s'engageront pour sa réussite.

Intégration de la réduction des risques de catastrophes pour les personnes en situation de handicap dans le processus du développement communautaire

Découvrez comment la RRCI peut être intégrée dans les programmes de développement communautaire grâce à notre guide pour la planification et la pratique :

www.cbm.org/cbid



La production laitière communautaire inclusive

Exemples de projets durables en Inde

Dans les zones rurales de Betul, dans le Madhya Pradesh, et de Kushinagar, dans l'Uttar Pradesh, la pauvreté est un problème majeur, en particulier pour les personnes en situation de handicap. La production de lait est la principale source de revenus des agriculteurs marginalisés.

Cependant, malgré une demande croissante de produits laitiers, les agriculteurs n'ont pas été en mesure d'améliorer leurs revenus et manquent souvent des connaissances, des infrastructures et des ressources nécessaires pour produire et commercialiser des produits laitiers de manière efficace. Ces communautés peuvent également manquer de moyens pour représenter collectivement leurs intérêts et accéder aux programmes d'aide gouvernementaux.

Depuis octobre 2021, CBM a travaillé avec deux partenaires, Purvanchal Gramin Seva Samiti (PGSS) dans l'Uttar Pradesh et Naman Seva Samiti dans le Madhya Pradesh, pour améliorer les moyens de subsistance, les revenus et l'accès aux aides publiques de 2000 ménages d'éleveurs laitiers, dont 400 agriculteurs en situation de handicap, en introduisant des structures durables et inclusives.

Les projets se sont concentrés sur la création de groupes communautaires inclusifs tels que les organisations de personnes en situation de handicap (OPH), les Groupes d'entraide Mutuelle inclusifs (GEMi) et les Organisations de Producteurs Agricoles inclusives (OPAi). Grâce aux OPAi et aux GEMi, les producteurs laitiers ont obtenu un accès direct au marché local du lait, ce qui leur permet de commercialiser le lait et les produits laitiers de manière plus rentable, tandis que les personnes en situation de handicap participent désormais activement aux décisions relatives aux pratiques de production laitière et au développement de la communauté. Cela a permis aux communautés d'intégrer des pratiques agricoles modernes telles que des services vétérinaires, la gestion du bétail, l'assurance sur le bétail et les vaccinations qui ont à leur tour permis d'améliorer la production et la qualité des produits laitiers. Des programmes de renforcement des capacités ont été menés par les OPH formées dans le cadre du projet, qui sont devenues des membres actifs des OPAi, des GEMi et de leurs communautés.

Les deux projets ont apporté des changements positifs significatifs, en améliorant les moyens de subsistance, en favorisant l'inclusion de la communauté et en reliant les participants à divers programmes d'aide gouvernementale. L'augmentation des revenus a eu une incidence positive sur le niveau de vie des participants et leur a permis d'offrir une meilleure alimentation et une meilleure éducation à leurs enfants. Parallèlement, les projets ont amélioré la qualité de vie des personnes en situation de handicap, en particulier des femmes et des jeunes filles qui ont amélioré leur accès aux services, aux moyens de subsistance et aux dispositifs d'assistance.



© CBM India

Ci-dessus : Priyanka est éleveuse de vaches laitières et présidente d'un groupe d'entraide formé dans le cadre du projet PGSS.



« L'augmentation des revenus a eu une incidence positive sur le niveau de vie des participants et leur a permis d'offrir une meilleure alimentation et une meilleure éducation à leurs enfants. »

Une perspective globale

Plaidoyer pour l'inclusion des personnes en situation de handicap dans les processus internationaux

La Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), adoptée il y a près de deux décennies, souligne l'obligation pour les gouvernements de respecter les droits des personnes en situation de handicap et de promouvoir activement leur réalisation.

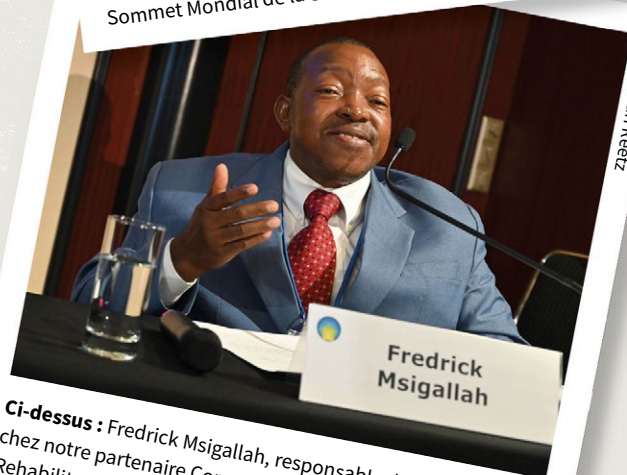
Cependant, malgré la ratification de la CDPH par presque tous les États membres des Nations Unies et l'adoption des 17 Objectifs de développement durable (ODD) en 2015, y compris le principe de « Ne laisser personne de côté », les personnes en situation de handicap restent marginalisées dans les politiques internationales, ce qui perpétue leur exclusion et entrave leur pleine participation dans la société.

Au cours de l'année écoulée, l'équipe de plaidoyer de CBM a continué à collaborer avec leurs collègues et réseaux pour promouvoir le changement. Elle a notamment mené le plaidoyer en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap lors du sommet sur les ODD et les réunions de haut niveau sur la santé mondiale à New York, plaidé en faveur de la responsabilité du gouvernement allemand lors de l'examen des États membres de la CDPH à Genève, et promu une couverture sanitaire universelle inclusive et des technologies d'assistance accessibles lors du Sommet Mondial de la Santé à Berlin.

Il reste encore beaucoup à faire. En 2024, les Nations Unies organisent le Sommet de l'Avenir, au cours duquel les États membres devraient se mettre d'accord sur un Pacte pour l'Avenir afin de faire progresser les ODD et de relever les défis mondiaux tels que la paix, le changement climatique et le financement durable. CBM est activement impliquée dans ce processus, en faisant des propositions orales et écrites et en participant à des initiatives de la société civile pour garantir la prise en compte des droits des personnes en situation de handicap dans le Pacte.



Ci-dessus : Défenseurs et partisans de l'équité en matière de santé pour les personnes en situation de handicap au Sommet Mondial de la Santé 2023 à Berlin.



Ci-dessus : Fredrick Msigallah, responsable du plaidoyer chez notre partenaire Comprehensive Community Based Rehabilitation en Tanzanie, s'exprimant au nom de CBM lors du Sommet Mondial de la Santé 2023.

La récente Conférence de la Société Civile des Nations unies à Nairobi, axée sur le Sommet de l'avenir, a constitué une plate-forme précieuse pour la collaboration avec d'autres organisations de la société civile engagées en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap. CBM continue d'exhorter les États membres à adopter des approches inclusives et à faciliter l'implication des personnes en situation de handicap et leurs organisations en tant que parties prenantes essentielles pour atteindre cet objectif. Il s'agit notamment de rappeler aux gouvernements leurs obligations et leurs engagements en matière de droits des personnes en situation de handicap et de donner la priorité à l'inclusion et à l'accessibilité dans les initiatives futures.

« **CBM continue d'exhorter les États membres à adopter des approches inclusives et à faciliter l'implication des personnes en situation de handicap et leurs organisations en tant que parties prenantes essentielles.** »



Ci-dessus : Shazia a suivi une formation d'esthéticienne et a maintenant ouvert son propre salon à Rawalpindi, au Pakistan. Ses revenus lui permettent de subvenir aux besoins de ses enfants, notamment de sa fille Haseeba, qui est née avec des déficiences intellectuelle et physique.